

Penale Sent. Sez. 2 Num. 9900 Anno 2018

Presidente: DAVIGO PIERCAMILLO

Relatore: AIELLI LUCIA

Data Udienza: 21/02/2018

### SENTENZA

sul ricorso proposto da :

XXXXXXXXXXXXX nato xxxxxxxx il xxxxxxxx

avverso la sentenza della Corte d'appello di Palermo del 31/5/2016

visti gli atti, la sentenza impugnata ed il ricorso

udita la relazione svolta dal consigliere Lucia Aielli;

udito il Pubblico Ministero in persona del Sostituto Procuratore generale Pietro Gaeta che ha concluso chiedendo l'inammissibilità del ricorso;

udito il difensore avv. Giuseppe Montalbano che ha chiesto l'annullamento della sentenza impugnata con o senza rinvio.

### Ritenuto in fatto

1. Con sentenza in data 31/5/2016 , la Corte d'Appello di Palermo confermava la sentenza di del Tribunale di Sciacca del 25/6/2014 che aveva condannato l'odierno ricorrente in ordine al delitto di truffa aggravata .

2. Avverso tale sentenza propone ricorso per cassazione il XXXXXX personalmente deducendo il vizio di motivazione ( art. 606 lett. e) c.p.p.) in relazione all'art. 640 c.p., ritiene in particolare che la Corte d'appello non avrebbe considerato la peculiarità della prestazione lavorativa da lui espletata , quale messo notificatore del Comune di xxxxxx , il fatto che egli svolgeva le proprie mansioni anche al di fuori del rigido orario di ufficio, per cui non poteva configurarsi il dato tipico dell'ingiusto profitto ; con il secondo motivo eccepisce la violazione di legge in relazione al diniego del beneficio della sospensione condizionale della pena.

### Considerato in diritto

Il ricorso è inammissibile in quanto generico e manifestamente infondato .

2. I I ricorrente introduce censure alle valutazioni di merito che sono insindacabili nel giudizio

di legittimità, quando il metodo di valutazione delle prove sia conforme ai principi giurisprudenziali e l'argomentare scevro da vizi logici, come nel caso di specie. (Sez. U., n. 24 del 24/11/1999, Spina, Rv. 214794; Sez. U., n. 12 del 31.5.2000, Jakani, Rv. 216260; Sez. U. n. 47289 del 24.9.2003, Petrella, Rv. 226074; Sez. 5, 12634/2006 rv. 233780; Sez. 2 , 7856/2016, rv. 269217). Inoltre le doglianze riproducono pedissequamente gli argomenti prospettati nel gravame, ai quali la Corte d'appello, attraverso una lettura critica delle risultanze dell'istruttoria dibattimentale per come interpretate dal giudice di prime cure, ha dato adeguate e argomentate risposte, esaustive in fatto e corrette in diritto, che il ricorrente non considera e si limita a censurare genericamente.

Nello specifico, in sentenza, si è dato atto degli artifici e raggiri posti in essere dal xxxxxxxx il quale timbrava il cartellino figurando in servizio e tuttavia si allontanava dal lavoro durante l'orario di servizio ( come risulta da rilievi fotografici e dalle annotazioni di P. G. non contestati) a nulla rilevando che egli avesse, in altre occasioni, mostrato la propria disponibilità lavorativa anche oltre l'orario, poiché nella specie il xxxxxxxx avrebbe dovuto segnalare il proprio allontanamento come prescritto per tutti i dipendenti comunali.

Infatti l'omessa segnalazione di allontanamenti intermedi del dipendente impedisce il controllo di chi è tenuto alla retribuzione , sulla quantità e qualità della prestazione lavorativa svolta , per il recupero del periodo di assenza , se previsto, e per la detrazione del compenso mensile , dando luogo appunto al reato di truffa ( Sez. 2 , 10/6/2016, n. 46964 non massimata ; Sez. 2 34776/2016, rv. 267855; Sez. 2, n. 1121 /1989, rv. 183150)

Deve chiarirsi ulteriormente, in proposito, che l'omissione di cui si tratta è giuridicamente rilevante, poiché il dipendente pubblico, nella specie - è tenuto ad uniformarsi ai principi di -correttezza, anche nella fase esecutiva del contratto e, pertanto, ha l'obbligo giuridico di portare a conoscenza della controparte del rapporto di lavoro non soltanto l'orario di ingresso e quello di uscita, ma anche quello relativo ad allontanamenti intermedi sempre che questi, conglobati nell'arco del periodo retributivo, siano economicamente apprezzabili: tale obbligo va adempiuto tramite i sistemi all'uopo predisposti e, quindi anche mediante la corretta timbratura del cartellino segnatempo o della scheda magnetica, ove installati, salvo che siano

adottate altre procedure equivalenti, a condizione che queste siano formali e probatoriamente idonee ad assolvere alla medesima funzione.

La Corte di legittimità ha posto l'accento sul fatto che anche l' indebita percezione di poche centinaia di euro, corrispondente alla porzione di retribuzione conseguita in difetto di prestazione lavorativa, costituisce un danno economicamente apprezzabile per l'amministrazione pubblica e che danno apprezzabile non è sinonimo di danno rilevante, non limitandosi il concetto alla mera consistenza quantitativa ma investendo tutti gli aspetti pregiudizievoli per il patrimonio. (Sez. 5. 8426 /2013 Rv. 258987).

2. Inammissibile anche il secondo motivo di ricorso, riguardante l'omessa motivazione in ordine al diniego del beneficio della sospensione condizionale della pena posto che la Corte d'appello ha valorizzato i precedenti penali specifici e gravi a carico dell'imputato, esprimendo un giudizio negativo sul suo comportamento futuro fondato su circostanze rilevanti ex art. 133 c.p. e che il ricorrente del tutto autonomamente ridimensiona definendoli in un caso " frutto delle denunce della moglie " , in altro caso che si trattava di reati estinti senza specificare di quale causa estintiva si trattasse.

3. All' inammissibilità del ricorso consegue per il disposto dell'art. 616 c.p.p., la condanna del ricorrente al pagamento delle spese processuali e della somma di duemila euro alla Cassa delle ammende.

P.Q.M.

dichiara inammissibile il ricorso e condanna il ricorrente al pagamento delle spese processuali e della somma di euro duemila in favore della Cassa delle ammende.

Roma, 21/2/2018

Il consigliere estensore Il presidente

Lucia Aielli Piercamillo Davigo